FUNDACIÓ
ANTONI CAMBRODÍ
Institut de Psicologia Evolutiva

POLÍTICA DE PROTECCIÓ DELS MENORS DE LA FUNDACIÓ ANTONI CAMBRODÍ – IPE

C/ Higini Anglès, 8, 1r-2ª; 43001 Tarragona
Tel. 977 229 911 Mòbil. 623 111 175
facipe.protec@gmail.com
www.fundaciocambrodi.org

FUNDACIÓ ANTONI CAMBRODÍ – IPE.

És una fundació privada sense ànim de lucre dedicada a l'atenció de persones amb o sense: diversitat funcional, vulnerabilitat, risc social o altres necessitats (psicològiques, psicopedagògiques, logopèdiques, fisioterapèutiques, etc.). Des del juny de 2023 aquesta fundació està compromesa amb una política pròpia de protecció de la infància, l'adolescència i les persones amb diversitat funcional.

OBJECTIUS:

1. Analitzar tots els elements de treball de la nostra entitat des d'una perspectiva de possibles riscos per als menors i la seva protecció.
2. Disposar d'una sèrie d'accions de prevenció i mitigació dels riscos per a la infància, l'adolescència i les persones amb diversitat funcional.
3. Garantir que tots els professionals, voluntaris i altres adults que participin en les activitats de la nostra entitat estiguin formats en protecció dels menors.
4. Detallar els procediments i protocols per a actuar en cas de possibles situacions de des-protecció dels afectats.
5. Disposar d'indicadors adients per fer un seguiment adequat dels objectius marcats per a la protecció de la infància i l'adolescència.

ABAST D'AQUESTES DIRECTRIUS

Impliquen a totes les persones vinculades a l'entitat: professionals, administració, usuaris, famílies, voluntaris, col·laboradors...

Sr. ALBERT HOMEDES

Coordinador de l'Equip de protecció dels infants, adolescents i persones amb capacitats diverses de la fundació:

Llei orgànica de protecció integral a la infantesa i l'adolescència davant la violència.

COMPONENTS DE L'EQUIP LOPIADVI:

Sr. Joan Gràcia

Sra. Gemma Ribera i

Sr. Albert Homedes.

ÍNDEX

1. Declaració.
2. Definicions.
3. Abast.
4. Codi de conducta.
5. Anàlisi de riscos.
6. Gestió del personal.
7. Resposta de casos.
8. Difusió.
9. Seguiment i revisió de la política.

1- DEFINICIONS.

VIOLÈNCIA: Considerem violència qualsevol conducta incorrecta (ja sigui verbal, física, psicològica, presencial o a distancia) amb la qual es produeix un abús de poder i es vulneren els drets fonamentals dels éssers vius.

TIPUS DE VIOLÈNCIA:

Abús i maltractament físic: Dany físic real o potencial perpetrat per una altra persona, adulta o menor a una altri.

Abús sexual: Obligar o incitar a un nen a participar en activitats sexuals que ell o ella no entén completament i te poca opció de consentir.

Abús i maltractament emocional: Maltractament emocional persistent que impacta en el desenvolupament emocional del menor.

Abandonament y tracte negligent: Tenint en compte el context, els recursos i les circumstàncies, la negligència i el tracte negligent es refereixen a una falta persistent de satisfer les necessitats físiques i/o psicològiques bàsiques del nen, que és probable que acabi en un deteriorament greu de la capacitat del menor sà per al seu desenvolupament físic, espiritual, moral i mental. Inclou la falta de supervisió i protecció adequades als menors de qualsevol perill i per a proporcionar-los nutrició, llar i condicions segures de vida/feina.

Explotació sexual infantil: Una forma d'abús sexual és la que implica que els menors siguin partícips en qualsevol activitat sexual a canvi de diners, obsequis, menjar, allotjament, afecte, estatus o qualsevol altra cosa que ells o la seva família necessitin.
Explotació comercial: Explotar a un nen al treball o altres activitats en benefici dels altres i en detriment de la integritat física del nen o salut mental, educació, moral o desenvolupament sòcio-emocional.

PROTECCIÓ: Assegurar la cura i l'estabilitat dels infants en relació amb les seves necessitats físiques, intel·lectuals, socials i afectives.

PROTECCIÓ ORGANITZACIONAL: Conjunt de normes i protocols d'actuació d'obligatori compliment per a totes les persones vinculades a una institució que garanteixen la total protecció del menor.

BON TRACTE: Garantir el benestar del menor. Entenem que han de disposar d'un espai de desenvolupament físic, emocional i psicològic sà i segur.

NEN I NENA: D'acord amb la Convenció sobre els Drets del Nen, nen/a és tota persona menor de 18 anys (tret que en virtut de la llei que li sigui aplicable hagi arribat abans a la majoria d'edat).

PROFESSIONALS D'ATENCIÓ I SERVEIS, SOCIS I SÒCIES, PROVEÏDORS I EMPRESES EXTERNES. La nostra entitat posarà en coneixement de la nostra política de protecció al menor i aquestes hauran de conèixer, respectar i aplicar la nostra política de protecció al menor.

2- DECLARACIÓ.

Des de la Fundació Antoni Cambrodí-IPE ens comprometem a abordar la protecció dels nens, les nenes i els adolescents (d'ara en endavant NNA[1]) com a subjectes de dret amb una responsabilitat institucional de compliment obligat per a totes aquelles persones que treballem amb menors d'edat.

Tenint en compte la nostra feina habitual, poden sorgir situacions de violència i per això:

Ens hem d'assegurar de garantir el benestar tant en NNA, que participen a la nostra entitat en la seva diversitat de projectes.
Entenem que han de tenir un espai de desenvolupament físic, emocional i psicològic sà i segur.
Creiem en el bon tracte dels professionals, els voluntaris i el personal de la nostra entitat.
L'ètica, el respecte i el tracte digne són elements essencials de les relacions amb NNA.

Volem que aquesta política no només sigui coneguda, sinó que també sigui difosa i respectada tant pels nostres treballadors com pels voluntaris i persones vinculades, independentment de la seva posició a l'organigrama o de les seves funcions. Així mateix, la nostra política serà socialitzada amb les nostres organitzacions associades, altres entitats i proveïdors perquè sigui igualment coneguda i respectada.

La política de protecció a la infància de la nostra entitat està basada en els principis següents:

- Tots NNA són subjectes de dret. A la Fundació Antoni Cambrodí-IPE atendrem l'interès superior dels menors complint la normativa legal.
- Garantir el benestar integral dels NNA.
- Reaccionar de manera adequada davant de qualsevol situació violenta, basant-se en la normativa legal per fer front a aquesta situació.

Així mateix, prenem com a referència per al nostre treball diari:
La Convenció sobre els drets de l'Infant, que serà el nostre principal instrument de protecció de la infància,
I les normes internacionals de protecció a la infància elaborades per Keeping Children Safe: política, personal, procediments i rendició de compte.

[1] NNA: nens, nenes i adolescents

La política de protecció suposa un element essencial per impulsar un procés institucional de generació d'una cultura de protecció a la infància en diferents àmbits i amb diversos aspectes.

Els objectius fonamentals de la nostra entitat estan centrats en:

- Analitzar tots els elements de treball de la nostra entitat des d'una perspectiva de possibles riscos per a la infància i la seva protecció.
- Disposar d'una sèrie d'accions de prevenció i mitigació dels riscos.
- Garantir que tots els professionals, voluntaris i adults que participen a les activitats de la nostra entitat estiguin formats en protecció de la infància.
- Detallar els procediments i protocols per actuar en cas de possibles situacions de des protecció dels NNA.
- Disposar d'indicadors adequats per donar seguiment als objectius marcats per a la protecció de la infància.

La nostra entitat, mitjançant aquesta declaració, plasma el seu compromís ètic institucional amb el benestar de la infància amb què treballem, fent el primer pas dins d'un procés decidit per garantir els seus drets fonamentals.

3- ABAST.

Agents implicats en aquesta política:

- Patrons: Com a màxims responsables de la institució, vetllaran pel correcte compliment de la política de protecció al menor establerta i en cas de necessitat d'intervenció, aplicaran els protocols d'intervenció establerts fent el seguiment oportú fins a la seva resolució.

- Professionals: Com a agents directes en el tracte i la cura del menor que han de garantir el compliment dels tractaments, preservar la confidencialitat i assegurar el benestar dels pacients, posaran en coneixement de l'òrgan pertinent aquelles situacions susceptibles de maltractament o abús.
- Administració i serveis: Com a agents indirectes en l'atenció dels menors que assisteixen a la institució, posaran en coneixement de l'òrgan pertinent aquelles situacions susceptibles de maltractament o abús.

4- CODI DE CONDUCTA.

La política de protecció de la infància tracta de garantir el benestar dels menors que participen a les nostres activitats. La nostra entitat vol que qualsevol professional o altres persones que col·laboren en aquestes activitats, desenvolupin un comportament adequat de bon tracte cap als menors i adolescents.

CODI DE CONDUCTA	
Les persones incloses a l'abast d'aquesta política HAN de:	**Les persones incloses a l'abast d'aquesta política NO HAN de:**
a) Tractar amb respecte totes les NNA, amb independència del seu sexe, origen ètnic, idioma, religió, opinió política o d'una altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, que posseeixin algun tipus de discapacitat, o qualsevol altra condició de les NNA, de la família o dels seus representants legals.	(a) No han de sotmetre a les NNA a cap forma de violència, física o psicològica, ni a cap tracte denigrant o vexatori com insultar, cridar, humiliar, burlar-se, ridiculitzar davant de tercers, amenaçar o qualsevol altre tipus de situació o acció que pogués causar un dany físic o moral, independentment que aquest tracte sigui acceptat culturalment.
b) Proporcionar un ambient inclusiu, segur i de bon tracte per a totes les NNA, pares, mares i representants legals, i que permeti i fomenti el diàleg sobre els drets i les preocupacions de les NNA.	(b) No han de sotmetre les NNA a cap pràctica perjudicial
c) Afavorir una cultura de bon tracte entre les NNA perquè es respectin entre sí i es converteixin en agents de bon tracte a la seva comunitat.	(c) No han de fer cap mena d'insinuació d'índole sexual, ni sotmetre les NNA a cap altre tipus de violència sexual, consumat o en grau de temptativa, cosa que inclou, entre d'altres, exposar la NNA a actes sexuals o imatges pornogràfiques.
d) Complir i seguir les lleis, costums i tradicions de les zones on es treballa o on es fa una visita. En els casos on les lleis, els costums o les tradicions contravinguin la LOPIADVI[2], aquesta última haurà de prevaler.	(d) No s'han de casar ni mantenir relacions sexuals amb NNA, ni tan sols en el cas que aquesta pràctica sigui acceptada per les lleis i els costums locals.
e) Garantir que, quan s'estigui en contacte amb NNA participants en els nostres projectes i activitats s'estigui constantment visible, o bé hi hagi almenys dues persones adultes presents, que no han de ser totes personal de la FAC. Les	(e) No han de produir, publicar, consumir o compartir pornografia infantil.

[2] Llei orgànica de protecció integral a la infantesa i l'adolescència davant la violència.

possibles excepcions a aquesta mesura s'estudiaran cas per cas.	
f) Informar immediatament seguint el procediment establert, en cas de qualsevol preocupació o sospita sobre un acte concret de violència contra un NNA, així com de qualsevol incompliment d'aquesta Política i Codi de què se'n tingui coneixement.	(f) No han de fer servir ni comptar amb els serveis de NNA per a tasques domèstiques o qualsevol altre tipus de tasca que sigui inapropiada per a la seva edat o estat de desenvolupament i/o que vagi en detriment de la seva salut física o mental, educació, desenvolupament psicològic , emocional o social.
g) Complir les normes establertes respecte a la recol·lecció i ús d'informació i/o imatges de NNA (vegeu apartat 7. Informació i comunicació).	(g) No han de sol·licitar dades a les nenes i nens que participen en els nostres projectes i activitats (llevat de les dades de contacte dels seus tutors/es legals) tret que estigui justificat pel seu interès superior. En el cas d'adolescents, també es podran sol·licitar dades quan sigui imprescindible per al desenvolupament d´una activitat.
	(h) No han de compartir dades de les NNA que participen en els nostres projectes i activitats, sobretot dades de contacte, amb tercers, llevat de si es tracta del tutor/a legal, o si està justificat per l'interès superior de l'NNA en concret.
	(i) No s'han de comunicar amb les NNA que participen en programes, projectes, campanyes o activitats a través del seu número de telèfon personal o correu electrònic personal, ni establir cap vincle a través dels seus perfils de xarxes socials personals. Per fer-ho, cal utilitzar les vies de contacte institucionals previstes per l'organització.
	(j) No han de tenir comportaments que puguin constituir un mal exemple o influir, directament o indirectament, de manera negativa sobre un NNA participants en els nostres projectes i activitats. Així, durant el treball amb els NNA participants als nostres projectes i activitats, s'abstindran de fumar i consumir begudes alcohòliques. S'abstindran igualment de

	consumir cap tipus de substància narcòtica a l'àmbit professional.
	(k) No s'han d'allotjar, ni seleccionar per fer activitats cap establiment que sigui còmplice de manera directa o indirecta, amb l'explotació laboral o l'explotació sexual comercial contra els NNA.

5- ANÀLISI DE RISCOS.

La FUNDACIÓ ANTONI CAMBRODÍ - IPE Incorpora com a objectiu en tots els seus àmbits d'acció, programes, projectes, campanyes i activitats mantenir la integritat de les NNA en entorns segurs i protegits.
El personal de la FUNDACIÓ ANTONI CAMBRODÍ porta a terme una avaluació sistemàtica de riscos per a la protecció dels NNA en tots els seus àmbits d'acció, i, especialment, als programes, projectes, campanyes o activitats en què es tingui contacte amb un/a NNA. Considerem que aquests NNA poden ser, bé participants ells mateixos a les activitats, o bé trobar-se acompanyant les persones adultes participants.

A la nostra entitat duem a terme una identificació de riscos, els analitzem i establim els passos que es duran a terme per mitigar-los.

En aquest procés comptarem amb la participació dels propis NNA en la mesura del possible. Es durà a terme durant el disseny preliminar dels programes, projectes, campanyes o activitats i durant la fase de formulació. El seu seguiment i actualització quedaran reflectits als informes intermedis i finals dels propis programes, projectes, campanyes o activitats.
Aquesta avaluació donarà lloc a les estratègies de mitigació corresponents, indispensables per a la prevenció de la violència i per a la promoció d'un ambient segur i una cultura del bon tracte cap als NNA participants en els programes, projectes, campanyes i activitats de la FUNDACIÓ ANTONI CAMBRODÍ - IPE.

6- GESTIÓ DEL PERSONAL.

La Fundació Antoni Cambrodí - IPE ha de reflectir, al llarg de tot el cicle de gestió de recursos humans, el compromís que assumeix en aquesta Política de Protecció i Bon Tracte.

1. En els processos de contractació:

- Idoneïtat: L'entitat ha d'incorporar aquelles persones que millor garanteixin la protecció i el bon tracte cap als NNA amb què treballem, assegurant a més que

els criteris de selecció incloguin i emfatitzin l'experiència necessària per a aquells llocs de treball que suposen contacte directe amb NNA o bé accés a la vostra informació personal. Aquests processos inclouen sòlids controls:

a. Verificació de la identitat.
b. Comprovació de referències (dos com a mínim).
c. Petició del certificat negatiu de delictes sexuals.

2. Plans de Formació del personal:

- Tots els actors inclosos en l'abast d'aquesta política (veure apartat 3: Abast) han de rebre formació sobre la mateixa.
- He de ser adaptada al grau de contacte amb els menors.
- Ha de ser operativa.
- Ha d'establir-se un pla de formacions amb:
  a. Temes o necessitats de formació.
  b. Temps per a les formacions.
  c. Obligatorietat assolir les capacitacions per a exercir determinades tasques o feines directes amb menors.
  d. Establir quines persones proporcionen la formació.
  e. Pot ser interna o externa.
  f. Elaboració de materials adequats per als mateixos.
  g. Ha d'establir-se la periodicitat de les formacions.

Els RRHH es fonamentaran en el codi de conducta de la institució i si s'escau, en cas d'incompliment de les normes de conducta s'aplicaran les sancions adequades a l'incompliment produït.

7- RESPOSTA EN CAS DE PREOCUPACIÓ, SOSPITA O INCIDENT.

La nostra entitat Fundació Antoni Cambrodí - IPE (d'ara endavant FACIPE) respondrà de manera adequada a totes i cadascuna de les situacions de desprotecció, sospites, denúncies i comunicacions relacionades amb els drets dels menors amb què treballem.

Totes les persones incloses a l'abast d'aquesta política (vegeu l'apartat 3 Abast) tenen la responsabilitat i l'obligació d'informar sobre això, si tenen motius raonables per sospitar que un NNA està patint un dany o es troba en risc de patir-ho: qualsevol preocupació, sospita o incident relatiu a un comportament que contravingui la Política de Protecció de FACIPE. La notificació es pot fer a través del següent correu electrònic **facipe.protec@gmail.com** i s'ha de notificar dins de les 24 hores següents a tenir coneixement de la situació, utilitzant els procediments establerts sobre això. Així mateix, l'entitat ha d'emetre una primera resposta inicial dins de les 72 h. següents a la recepció de la notificació.

Cap persona es veurà perjudicada respecte a la seva relació contractual amb FACIPE per haver notificat preocupacions, sospites o incidents, llevat que la deguda investigació

demostri que va existir mala fe a la notificació. De la mateixa manera, si una persona decideix conscientment no informar sobre una preocupació, sospita o incident, pot ser objecte de mesures disciplinàries.

Totes les notificacions són acceptades i preses seriosament.

Les preocupacions, sospites i incidents poden ser dels tipus següents:

- Observació directa d'un caso de violència cap a un NNA.
- Revelació o indicació, per part de tercers, d'un cas de violència potencial cap a un NNA dintre o fora de la entitat.
- Incompliment de la present Política de Protecció y Bon Tracte o dels seus procediments associats per part d'alguna persona inclosa en l'abast d'aquesta política
- Coneixement de procediments legals/judicials relacionats amb violència contra NNA que hagin estat aplicats a alguna persona inclosa en l'abast d'aquesta política.

Existeixen dintre de la política de protecció de la nostra entitat FACIPE format/s de report d'incidència que recolliran tots els elements de la mateixa des del seu inici fins al seu tancament. Això permetrà tenir una traçabilitat de la informació. Aquesta informació serà emmagatzemada de manera adequada i només hi tindran accés les persones de confiança designades com a responsables de la gestió dels casos.

8- DIFUSIÓ.

Els mitjans que s'utilitzen habitualment per a la difusió de la nostra política de protecció són els següents:

- Regularment: Difusió per comptes de correu electrònic, xarxes socials i altres en els casos que sigui oportú.
- Permanentment: Espai a la pàgina web, difusió en suports físics als centres relacionats amb l'entitat.

Tanmateix, serà important:

- Difusió interna: serveix per reafirmar el compromís de l'entitat en aquesta matèria, però també serveix perquè els treballadors en recordin el compromís.
- Difusió externa: serveix per rearmar externament el compromís de la nostra organització amb aquesta matèria.

9- REVISIÓ I SEGUIMENT.

Entenem que la feina de protecció i bon tracte a la infància és un procés que està afectat per canvis externs i interns. Per això, cada 4 anys procedirem a un procés de revisió de

la política de protecció a la infància i l'adolescència FAC – IPE. Aquest procés és estratègic i haurà de comptar amb la participació dels diferents estaments i col·lectius de la nostra entitat per aportar aquells elements que s'hagin d'inserir a la Política de protecció.

L'EQUIP "LOPIADVI" de la FAC-IPE. Tarragona, juny de 2023.